

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом
Решение от «30» 08 2021 №4

Председатель
_____ Васюткина Е.И.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
от «30» 08 2021 №184-од

Директор
_____ В.Н.Ромаданов

ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Среднее Аверкино
муниципального района Похвистневский Самарской области**

Принято
Педагогическим советом
Решение от «30» 08 2021 № 7
Председатель
_____ Ромаданов В.Н.

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Учреждения составляют работники структурных подразделений и филиала Учреждения.

1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается не реже двух раз в год.

1.3. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.

2. Компетенция

2.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заключение Коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчёта директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание её членов;

- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.

3. Состав и порядок работы

3.1. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нём присутствовало не менее 2/3 от общего числа представителей работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.